

Toeslagreglement

d.d. 28 juni 2018

van

Lyondell Chemie Nederland B.V.

Ingangsdatums: 1 januari 2017

Contractnummers: 65.42635

65.42636

65.42637

65.42638

65.42641

65.42642

65.42643

65.42644

65.42647

65.42648

67.42635

67.42636

67.42637

67.42638

67.42641

67.42642

67.42643

67.42644

Inhoud		
Artikel 1 -	Definities	3
Artikel 2 -	Reikwijdte toeslagreglement	4
Artikel 3 -	Voorwaardelijk recht op toeslagen voor gewezen deelnemers en hun (gewezen) partners en kinderen	5
Artikel 4 -	Voorwaardelijk recht op toeslagen voor pensioengerechtigden en hun (gewezen) partners en kinderen	6
Artikel 5 -	Onvoorziene gevallen	6
Artikel 6 -	Ingangsdatum	6

Bijlagen

Artikel 1 - Definities

In dit toeslagreglement wordt verstaan onder:

Deelnemer

De werknemer of gewezen werknemer die op grond van de pensioenregeling pensioenaanspraken verwerft jegens Zwitserleven.

Gewezen deelnemer(s)

De (gewezen) werknemer die bij beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling een pensioenaanspraak heeft behouden tegenover de pensioenuitvoerder.

Gewezen partner

- de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door scheiding;
- de man of vrouw van wie het geregistreerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden of vermissing of omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk;
- de man of vrouw van wie de duurzame gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden of vermissing of het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond.

Kind

- het kind, met wie de (gewezen) deelnemer voor de pensioendatum in familierechtelijke betrekking staat, overeenkomstig het bepaalde in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- het stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer, dat tot het overlijden van de (gewezen) deelnemer duurzaam als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, waarbij dit onderhoud en deze opvoeding vóór de pensioendatum zijn aangevangen en waarbij het pleegkind door de (gewezen) deelnemer schriftelijk bij de werkgever is aangemeld.

Maximale toeslagpercentage

Het jaarlijkse maximale toeslagpercentage bedraagt niet meer dan de "CPI afgeleide" (december – december van voorafgaand kalenderjaar) tot ten hoogste het fiscaal toegestane maximum (3% in 2017).

Oud-Arco werknemers

De werknemer of gewezen werknemer die een arbeidsovereenkomst naar Nederlands recht met de werkgever heeft of had, welke arbeidsovereenkomst vóór 1 januari 1994 in werking is getreden en die ervoor gekozen heeft om (gedurende het dienstverband dan wel een periode van premievrijstelling tijdens arbeidsongeschiktheid) deel te blijven nemen aan de pensioenregeling (voormalig Arco Chemie Nederland Ltd-pensioenregeling voorheen geadmistreerd onder GN5872/6017) en die op grond van een met de werkgever gesloten pensioenovereenkomst op 1 januari 1994 pensioenaanspraken verworf ingevolge deze voormalige Arco-pensioenregeling, zoals van toepassing van tijd tot tijd.

Partner

- de echtgenoot/echtgenote van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- de partner, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een duurzame gezamenlijke huishouding voert waarbij aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
 - a. de partner is geen bloed- of aanverwant van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in de eerste of tweede graad;
 - b. de partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn beiden ongehuwd, geen geregistreerde partner en voeren uitsluitend met elkaar en eventueel hun kinderen een duurzame gezamenlijke huishouding;
 - c. de gezamenlijke huishouding moet worden aangetoond door een notarieel verleden samenlevingscontract of; de gezamenlijke huishouding moet ten minste 6 maanden hebben bestaan en de partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn op hetzelfde adres in de gemeentelijke basisadministratie ingeschreven.

Het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding moet zijn aangegaan voor de pensioendatum.

Pensioengerechtigde(n)

Persoon voor wie het pensioen uit hoofde van de pensioenregeling verzekerd bij Zwitserleven is ingegaan.

Pensioenregeling

De eindloon-pensioenregeling neergelegd in het pensioenreglement.

Pensioenreglement

De tot en met 31 december 2014 geldende pensioenreglementen van werkgever ondergebracht bij Zwitserleven waaronder wordt begrepen de van tijd tot tijd toepasselijke versie van het Flexreglement 1994 en Flexreglement 2006.

Uitvoeringsovereenkomst

De getekende uitvoeringsovereenkomst geadmistreerd onder contractnummer GN 5872 / GN 2491, met looptijd tot en met 31 december 2016.

Werkgever

Lyondell Chemie Nederland B.V., gevestigd te Rotterdam.

Werknemer(s)

Degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor werkgever.

Zwitserleven

Zwitserleven, handelsnaam van SRLEV N.V. (K.v.K. 34297413) gevestigd te Alkmaar.

Artikel 2 - Reikwijdte toeslagreglement

(1)

Dit toeslagreglement is van toepassing op de personen vallende onder de volgende groepen en hun eventuele (gewezen) partner en kinderen:

- a) de gewezen deelnemer en pensioengerechtigde van wie de arbeidsovereenkomst met werkgever op of vóór 1 januari 2015 is geëindigd en die bij beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling een premievrije pensioenaanspraak en pensioenrechten heeft behouden tegenover Zwitserleven, met uitzondering van:
 - (1) oud-Arco werknemers; en
 - (2) de gewezen deelnemer en pensioengerechtigde wiens arbeidsovereenkomst met werkgever op of vóór 1 januari 2015 is geëindigd en die (i) direct aansluitend in dienst is getreden bij een aan werkgever gelieerde entiteit én (ii) op 1 januari 2015 ononderbroken in dienst was van deze aan werkgever gelieerde entiteit én (iii) uit dien hoofde deelneemt / deelnam aan de middelloonregeling ondergebracht bij a.s.r. van deze aan werkgever gelieerde entiteit;
- b) de (gewezen) werknemer – met uitzondering van de oud-Arco werknemer - aan wie (gedeeltelijke) premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid was verleend en uit dien hoofde kwalificeerde als deelnemer in de zin van het pensioenreglement indien en voor wat betreft de pensioenaanspraken en – rechten ten aanzien waarvan de (gewezen) werknemer - bijvoorbeeld als gevolg van het geheel of gedeeltelijk vervallen van de premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid - (gedeeltelijk) kwalificeert als gewezen deelnemer of pensioengerechtigde in de zin van het pensioenreglement, met uitzondering van de werknemers die vanaf het moment dat zij kwalificeren als gewezen deelnemer in de zin van het pensioenreglement direct aansluitend deelnemer zijn geworden aan de middelloonregeling van werkgever ondergebracht bij Zwitserleven of a.s.r.
- c) de pensioengerechtigde voor wie het pensioen uit hoofde van de pensioenregeling ondergebracht bij Zwitserleven op of vóór 1 januari 2015 (gedeeltelijk) is ingegaan, met uitzondering van de oud-Arco werknemers;
- d) de gewezen deelnemer en pensioengerechtigde voor wat betreft het deel van de pensioenaanspraken en –rechten die voor 1 januari 2015 als gevolg van een inkomende waardeoverdracht van een pensioenuitvoerder naar Zwitserleven zijn ondergebracht in een separate pensioenpolis, omdat deze pensioenaanspraken en –rechten om wat voor reden dan ook niet in de reguliere pensioenregeling konden worden ingebracht (zogenaamde extra/excess polis);
- e) de (gewezen) partner en kinderen van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde genoemd onder sub a, b, c en d van dit artikel, die in aanmerking komt voor (bijzonder) partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen uit hoofde van de pensioenregeling;
- f) de gewezen partner van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde genoemd onder sub a, b, c en d van dit artikel, die uit hoofde van de pensioenregeling aanspraak heeft op een deel van de ouderdomspensioenaanspraken en –rechten van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde zoals genoemd onder sub a, b, c en d (verevend ouderdomspensioen).

(2)

Dit pensioenreglement is niet van toepassing op:

- a) de pensioenaanspraken en pensioenrechten van deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, alsmede hun (gewezen) partners en kinderen, van wie de arbeidsovereenkomst met werkgever na 1 januari 2015 is geëindigd, met uitzondering van de pensioenaanspraken en – rechten zoals expliciet opgesomd in artikel 2 lid 1 van onderhavige overeenkomst. Deze pensioenaanspraken en pensioenrechten worden niet bij Zwitserleven verhoogd; en
- b) de pensioenaanspraken van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte (gewezen) werknemer indien en zolang deze (gewezen) werknemer kwalificeert als actieve deelnemer in de zin van de pensioenregeling.

(3)

Voor alle aanspraak- en pensioengerechtigden zoals bedoeld in artikel 2 lid 1 van deze toeslagovereenkomst geldt dat deze toeslagovereenkomst met ingang van 1 januari 2017 alle toeslagbepalingen in het pensioenreglement vervangt.

(4)

Vanaf de datum dat de toeslagovereenkomst tussen werkgever en Zwitserleven eindigt (dat wil zeggen uiterlijk 31 december 2032 of zoveel eerder als de toeslagovereenkomst eindigt) worden er conform de toeslagovereenkomst niet langer (jaarlijkse) stortingen door de werkgever ten behoeve van de bestemmingsreserve toeslagen verricht. Dientengevolge kunnen gewezen deelnemers, gepensioneerden, arbeidsongeschikten en hun (gewezen) partners en kinderen zoals bedoeld in artikel 2 lid 1 van dit toeslagreglement niet langer aanspraak maken op enige voorwaardelijke toeslag van hun pensioenaanspraken en –rechten opgebouwd in de pensioenregeling op grond van artikel 3 respectievelijk artikel 4 van onderhavig toeslagreglement.

Artikel 3 - Voorwaardelijk recht op toeslagen voor gewezen deelnemers en hun (gewezen) partners en kinderen

(1)

Pensioenen

Onderstaande toeslagbepaling is van toepassing op de volgende pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en hun (gewezen) partners en kinderen zoals bedoeld artikel 2 lid 1 van dit toeslagreglement:

- ouderdomspensioen
- (bijzonder) partnerpensioen
- wezenpensioen

(2)

Voorwaardelijkheidsverklaring

Op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en hun (gewezen) partners en kinderen worden in beginsel jaarlijks toeslagen verleend. Een eventuele toeslag bedraagt nooit meer dan het maximale toeslagpercentage. De werkgever beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken worden aangepast.

(3)

Beschikbare middelen

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening heeft de werkgever een bestemmingsreserve gevormd op grond van de Toeslagovereenkomst tussen werkgever en Zwitserleven. De jaarlijkse dotatie aan de bestemmingsreserve wordt door de werkgever bepaald. Na 2032 - of zoveel eerder als de toeslagovereenkomst eindigt - zal er geen sprake meer zijn van dotaties door de werkgever aan de bestemmingsreserve. Zwitserleven is nooit gehouden meer toeslagen te verlenen dan op basis van de door de werkgever beschikbaar gestelde middelen mogelijk is.

(4)

Ingang en duur

Toeslagen worden verleend per 1 juli.

(5)

Toeslagen 2017

De toeslagen op pensioenaanspraken per 1 juli 2017 zullen met terugwerkende kracht door Zwitserleven worden toegekend.

Artikel 4 - Voorwaardelijk recht op toeslagen voor pensioengerechtigden en hun (gewezen) partners en kinderen

(1)

Pensioenen

Onderstaande toeslagbepaling is van toepassing op de volgende pensioenaanspraken en -rechten van pensioengerechtigden en hun (gewezen) partners en kinderen zoals bedoeld artikel 2 lid 1 van dit toeslagreglement:

- ouderdomspensioen
- (bijzonder) partnerpensioen
- wezenpensioen
- arbeidsongeschiktheidspensioen

(2)

Voorwaardelijkheidsverklaring

Op de pensioenaanspraken en -rechten van pensioengerechtigden worden in beginsel jaarlijks toeslagen verleend. Een eventuele toeslag bedraagt nooit meer dan het maximale toeslagpercentage. De werkgever beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en -rechten worden aangepast.

(3)

Beschikbare middelen

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening heeft de werkgever een bestemmingsreserve gevormd. De jaarlijkse dotatie aan de bestemmingsreserve wordt door de werkgever bepaald. Na 2032 - of zoveel eerder als de toeslagovereenkomst eindigt - zal er geen sprake meer zijn van dotaties door de werkgever aan de bestemmingsreserve. Zwitserleven is nooit gehouden meer toeslagen te verlenen dan op basis van de door de werkgever beschikbaar gestelde middelen mogelijk is.

(4)

Ingang en duur

Toeslagen worden verleend per 1 juli.

(5)

Toeslagen 2017

De toeslagen op pensioenaanspraken en -rechten van pensioengerechtigden en hun (gewezen) partners en kinderen per 1 juli 2017 zullen met terugwerkende kracht door Zwitserleven worden toegekend.

Artikel 5 - Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit toeslagreglement niet voorziet, beslist Zwitserleven in overleg met de werkgever naar redelijkheid en billijkheid.

Artikel 6 - Ingangsdatum

Dit toeslagreglement treedt in werking op 1 januari 2017.