

Toeslagovereenkomst

d.d. 28 juni 2018

tussen

Lyondell Chemie Nederland B.V.

en

Zwitserleven

**Ingangsdatum:** 1 januari 2017

**Contractnummers:** 65.42635

65.42636

65.42637

65.42638

65.42641

65.42642

65.42643

65.42644

65.42647

65.42648

67.42635

67.42636

67.42637

67.42638

67.42641

67.42642

67.42643

67.42644

## Inhoudsopgave

Partijen .....	3
Artikel 1 - Definities .....	3
Artikel 2 - Reikwijdte toelagovereenkomst .....	5
Artikel 3 - Voorwaardelijk recht op toelagen gewezen deelnemers en hun (gewezen) partners en kinderen.....	5
Artikel 4 - Voorwaardelijk recht op toelagen pensioengerechtigden en hun (gewezen) partners en kinderen ..	6
Artikel 5 - Bestemmingsreserve toelagen.....	7
Artikel 6 - Kosten uitvoering toelagovereenkomst en waardeoverdrachten.....	8
Artikel 7 - Rekening-courant .....	8
Artikel 8 - Werkzaamheden van Zwitserleven.....	9
Artikel 9 - Ingangsdatum en duur overeenkomst .....	9
Artikel 10 - Slotbepaling .....	10

## Bijlagen

## Partijen

Lyondell Chemie Nederland B.V., (K.v.K. 24314683) statutair gevestigd te Rotterdam, kantoorhoudend te Rotterdam, Delftseplein 27e, postcode 3013 AA

hierna te noemen “werkgever”,

en

Zwitserleven, handelsnaam van SRLEV N.V. (K.v.K. 34297413) gevestigd te Alkmaar, kantoorhoudend te Amstelveen, Burgemeester Rijnderslaan 7, postcode 1185 MD, of haar rechtsopvolger,

hierna te noemen “Zwitserleven”.

## In aanmerking nemende dat:

- de werkgever de pensioenovereenkomsten met haar gewezen deelnemers en pensioengerechtigden heeft ondergebracht bij Zwitserleven en partijen hiertoe een uitvoeringsovereenkomst (GN5871 / GN 2491) zijn overeengekomen;
- de pensioenovereenkomsten zijn neergelegd in pensioenreglementen met verschillende contractnummers, dat wil zeggen de contractnummers zoals genoemd (na conversie) op het voorblad van deze overeenkomst;
- de uitvoeringsovereenkomst GN 5872 / GN 2491 tussen Zwitserleven en werkgever per 31 december 2016 is beëindigd;
- de onder de uitvoeringsovereenkomst GN 5872 / GN 2491 gesloten verzekeringen premievrij worden voortgezet bij Zwitserleven;
- partijen in overleg zijn getreden over de toeslagverlening op de tot en met 31 december 2014 opgebouwde pensioenaanspraken en –rechten en de afspraken hieromtrent hebben neergelegd in onderhavige toeslagovereenkomst;

komen het volgende overeen:

## Artikel 1 - Definities

In deze toeslagovereenkomst wordt verstaan onder:

### Deelnemer

De werknemer of gewezen werknemer die op grond van de pensioenregeling pensioenaanspraken verwerft jegens Zwitserleven.

### Gewezen deelnemer(s)

De (gewezen) werknemer die bij beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling een pensioenaanspraak heeft behouden tegenover de pensioenuitvoerder.

### Gewezen partner

- de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door scheiding;
- de man of vrouw van wie het geregistreerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden of vermissing of omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk;
- de man of vrouw van wie de duurzame gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden of vermissing of het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond.

### Kind

- het kind, met wie de (gewezen) deelnemer voor de pensioendatum in familierechtelijke betrekking staat, overeenkomstig het bepaalde in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- het stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer, dat tot het overlijden van de (gewezen) deelnemer duurzaam als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, waarbij dit onderhoud en deze opvoeding vóór de pensioendatum zijn aangevraagd en waarbij het pleegkind door de (gewezen) deelnemer schriftelijk bij de werkgever is aangemeld.

### Maximale toeslagpercentage

Het jaarlijkse maximale toeslagpercentage bedraagt niet meer dan de "CPI afgeleide" (december – december van voorafgaand kalenderjaar) tot ten hoogste het fiscaal toegestane maximum (3% in 2017).

### Oud-Arco werknemers

De werknemer of gewezen werknemer die een arbeidsovereenkomst naar Nederlands recht met de werkgever heeft of had, welke arbeidsovereenkomst vóór 1 januari 1994 in werking is getreden en die ervoor gekozen heeft om (gedurende het dienstverband dan wel een periode van premievrijstelling tijdens arbeidsongeschiktheid) deel te blijven nemen aan de pensioenregeling (voormalig Arco Chemie Nederland Ltd-pensioenregeling voorheen geadmineistreerd onder GN5872/6017) en die op grond van een met de werkgever gesloten pensioenovereenkomst op 1 januari 1994 pensioenaanspraken verworven is ingevolge deze voormalige Arco-pensioenregeling, zoals van toepassing van tijd tot tijd.

### Partner

- de echtgenoot/echtgenote van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- de partner, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een duurzame gezamenlijke huishouding voert waarbij aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
  - a. de partner is geen bloed- of aanverwant van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in de eerste of tweede graad;
  - b. de partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn beiden ongehuwd, geen geregistreerde partner en voeren uitsluitend met elkaar en eventueel hun kinderen een duurzame gezamenlijke huishouding;
  - c. de gezamenlijke huishouding moet worden aangetoond door een notarieel verleden samenlevingscontract of; de gezamenlijke huishouding moet ten minste 6 maanden hebben bestaan en de partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn op hetzelfde adres in de gemeentelijke basisadministratie ingeschreven.

Het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding moet zijn aangegaan voor de pensioendatum.

### Pensioengerechtigde(n)

Persoon voor wie het pensioen uit hoofde van de pensioenregeling verzekerd bij Zwitserleven is ingegaan.

### Pensioenregeling

De eindloon-pensioenregeling neergelegd in het pensioenreglement.

### Pensioenreglement

De tot en met 31 december 2014 geldende pensioenreglementen van werkgever ondergebracht bij Zwitserleven waaronder wordt begrepen de van tijd tot tijd toepasselijke versie van het Flexreglement 1994 en Flexreglement 2006.

### Werknemer(s)

Degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor werkgever.

### Uitvoeringsovereenkomst

De getekende uitvoeringsovereenkomst geadmineistreerd onder contractnummer GN 5872 / GN 2491, met looptijd tot en met 31 december 2016.

### Werkgever

Lyondell Chemie Nederland B.V., gevestigd te Rotterdam.

## Artikel 2 - Reikwijdte toeslagovereenkomst

(1)

Deze toeslagovereenkomst is van toepassing op de personen vallende onder de volgende groepen en hun eventuele (gewezen) partner en kinderen:

- a) de gewezen deelnemer en pensioengerechtigde van wie de arbeidsovereenkomst met werkgever op of vóór 1 januari 2015 is geëindigd en die bij beëindiging van de deelneming aan de pensioenregeling een premievrije pensioenaanspraak en pensioenrechten heeft behouden tegenover Zwitserleven, met uitzondering van:
  - (1) oud-Arco werknemers; en
  - (2) de gewezen deelnemer en pensioengerechtigde wiens arbeidsovereenkomst met werkgever op of vóór 1 januari 2015 is geëindigd en die (i) direct aansluitend in dienst is getreden bij een aan werkgever gelieerde entiteit én (ii) op 1 januari 2015 ononderbroken in dienst was van deze aan werkgever gelieerde entiteit én (iii) uit dien hoofde deelneemt / deelnam aan de middelloonregeling ondergebracht bij a.s.r van deze aan werkgever gelieerde entiteit;
- b) de (gewezen) werknemer – met uitzondering van de oud-Arco werknemer - aan wie (gedeeltelijke) premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid was verleend en uit dien hoofde kwalificeerde als deelnemer in de zin van het pensioenreglement indien en voor wat betreft de pensioenaanspraken en – rechten ten aanzien waarvan de (gewezen) werknemer - bijvoorbeeld als gevolg van het geheel of gedeeltelijk vervallen van de premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid - (gedeeltelijk) kwalificeert als gewezen deelnemer of pensioengerechtigde in de zin van het pensioenreglement, met uitzondering van de werknemers die vanaf het moment dat zij kwalificeren als gewezen deelnemer in de zin van het pensioenreglement direct aansluitend deelnemer zijn geworden aan de middelloonregeling van werkgever ondergebracht bij Zwitserleven of a.s.r.
- c) de pensioengerechtigde voor wie het pensioen uit hoofde van de pensioenregeling ondergebracht bij Zwitserleven op of vóór 1 januari 2015 (gedeeltelijk) is ingegaan, met uitzondering van de oud-Arco werknemers;
- d) de gewezen deelnemer en pensioengerechtigde voor wat betreft het deel van de pensioenaanspraken en –rechten die voor 1 januari 2015 als gevolg van een inkomende waardeoverdracht van een pensioenuitvoerder naar Zwitserleven zijn ondergebracht in een separate pensioenpolis, omdat deze pensioenaanspraken en –rechten om wat voor reden dan ook niet in de reguliere pensioenregeling konden worden ingebracht (zogenaamde extra/excess polis);
- e) de (gewezen) partner en kinderen van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde genoemd onder sub a, b, c en d van dit artikel, die in aanmerking komt voor (bijzonder) partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen uit hoofde van de pensioenregeling;
- f) de gewezen partner van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde genoemd onder sub a, b, c en d van dit artikel, die uit hoofde van de pensioenregeling aanspraak heeft op een deel van de ouderdomspensioenaanspraken en –rechten van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde zoals genoemd onder sub a, b, c en d (verevend ouderdomspensioen)

(2)

Deze toeslagovereenkomst is niet van toepassing op:

- a) de pensioenaanspraken en pensioenrechten van deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, alsmede hun (gewezen) partners en kinderen, van wie de arbeidsovereenkomst met werkgever na 1 januari 2015 is geëindigd, met uitzondering van de pensioenaanspraken en – rechten zoals expliciet opgesomd in artikel 2 lid 1 van onderhavige overeenkomst. Deze pensioenaanspraken en pensioenrechten worden niet bij Zwitserleven verhoogd; en
- b) de pensioenaanspraken van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte (gewezen) werknemer indien en zolang deze (gewezen) werknemer kwalificeert als actieve deelnemer in de zin van de pensioenregeling.

(3)

Voor alle aanspraak- en pensioengerechtigden zoals bedoeld in artikel 2 lid 1 van deze toeslagovereenkomst geldt dat deze toeslagovereenkomst met ingang van 1 januari 2017 alle toeslagbepalingen in het pensioenreglement vervangt.

## Artikel 3 - Voorwaardelijk recht op toeslagen gewezen deelnemers en hun (gewezen) partners en kinderen

(1)

### Pensioenen

Onderstaande toeslagbepaling is van toepassing op de volgende pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en hun (gewezen) partners en kinderen zoals bedoeld artikel 2 lid 1 van deze toeslagovereenkomst:

- ouderdomspensioen
- (bijzonder) partnerpensioen
- wezenpensioen

(2)

Voorwaardelijkheidsverklaring

Op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en hun (gewezen) partners en kinderen worden in beginsel jaarlijks toeslagen verleend. Een eventuele toeslag bedraagt nooit meer dan het maximale toeslagpercentage. De werkgever beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken worden aangepast. Eventuele toeslagen worden verleend conform het bepaalde in de bijlage 'Toeslagreglement' (**bijlage 1**), welk document onderdeel uitmaakt van deze toeslagovereenkomst.

(3)

Beschikbare middelen

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening heeft de werkgever een bestemmingsreserve gevormd. De jaarlijkse dotatie aan de bestemmingsreserve wordt door de werkgever bepaald. Na 2032 - of zoveel eerder als de toeslagovereenkomst eindigt - zal er geen sprake meer zijn van dotaties door de werkgever aan de bestemmingsreserve. Zwitserleven is nooit gehouden meer toeslagen te verlenen dan op basis van de door de werkgever beschikbaar gestelde middelen mogelijk is.

(4)

Ingang en duur

Toeslagen worden verleend per 1 juli.

(5)

Toeslagen 2017

De toeslagen op pensioenaanspraken per 1 juli 2017 zullen met terugwerkende kracht door Zwitserleven worden toegekend.

**Artikel 4 - Voorwaardelijk recht op toeslagen pensioengerechtigden en hun (gewezen) partners en kinderen**

(1)

Pensioenen

Onderstaande toeslagbepaling is van toepassing op de volgende pensioenaanspraken en -rechten van pensioengerechtigden en hun (gewezen) partners en kinderen zoals bedoeld in artikel 2 lid 1 van deze toeslagovereenkomst:

- ouderdompensioen
- (bijzonder) partnerpensioen
- wezenpensioen
- arbeidsongeschiktheidspensioen

(2)

Voorwaardelijkheidsverklaring

Op de pensioenaanspraken en -rechten van pensioengerechtigden worden in beginsel jaarlijks toeslagen verleend. Een eventuele toeslag bedraagt nooit meer dan het maximale toeslagpercentage. De werkgever beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en -rechten worden aangepast. Eventuele toeslagen worden verleend conform het bepaalde in de bijlage 'Toeslagreglement' (**bijlage 1**), welk document onderdeel uitmaakt van deze toeslagovereenkomst. De werkgever beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en -rechten worden aangepast.

(3)

Beschikbare middelen

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening heeft de werkgever een bestemmingsreserve gevormd. De jaarlijkse dotatie aan de bestemmingsreserve wordt door de werkgever bepaald. Na 2032 - of zoveel eerder als de toeslagovereenkomst eindigt - zal er geen sprake meer zijn van dotaties door de werkgever aan de bestemmingsreserve. Zwitserleven is nooit gehouden meer toeslagen te verlenen dan op basis van de door de werkgever beschikbaar gestelde middelen mogelijk is.

(4)

Ingang en duur

Toeslagen worden verleend per 1 juli.

(5)

Toeslagen 2017

De toeslagen op pensioenaanspraken en -rechten zullen met terugwerkende kracht door Zwitserleven worden toegekend.

## Artikel 5 - Bestemmingsreserve toeslagen

(1)

### Doel

De bestemmingsreserve toeslagen wordt aangehouden voor het kunnen realiseren van (toekomstige) toeslagen onder de onderhavige toeslagovereenkomst. Toevoegingen aan de bestemmingsreserve toeslagen worden geacht door de werkgever voor dit doel te zijn betaald en kunnen gedurende de looptijd van de toeslagenovereenkomst nimmer worden teruggevorderd, met dien verstande dat binnen 1 maand na einde van de contractperiode van deze toeslagovereenkomst het eventuele restant bestemmingsreserve zal zijn overgemaakt aan werkgever op het door werkgever aangegeven bankrekeningnummer, waarbij de reeds beschikbaar gestelde middelen de toeslagbestemming niet verliezen.

(2)

### Toevoegingen

De bestemmingsreserve wordt gevormd door de volgende jaarlijkse stortingen door werkgever in de rekening courant:

- in 2017 stort de werkgever eenmalig € 1.500.000,- in de bestemmingsreserve toeslagen; en
- de daaropvolgende jaren tot het einde van de contractperiode (dat wil zeggen gedurende 2018 tot en met 2021) jaarlijks € 1.250.000,- uiterlijk voor 30 juni van enig jaar.

Zwitserleven onttrekt voornoemde door de werkgever in rekening courant gestorte bedragen uiterlijk op 30 juni van enig jaar, waarna Zwitserleven de onttrokken bedragen per diezelfde datum toevoegt aan de bestemmingsreserve toeslagen.

(3)

### Interest

De valutadatum is de dag waarop een bijgeschreven of afgeschreven bedrag meetelt voor de renteberekening over het saldo van de bestemmingsreserve voor toeslagen. De valutadatum van een overboeking van rekening-courant naar de bestemmingsreserve voor toeslagen is de dag dat het bedrag is bijgeschreven in de bestemmingsreserve voor toeslagen.

De valutadatum van een overboeking van de bestemmingsreserve voor toeslagen naar rekening-courant is de dag dat het bedrag is afgeschreven van de bestemmingsreserve voor toeslagen. Dit is uitsluitend mogelijk voor de betaling van administratiekosten en toeslagen op pensioenaanspraken en –rechten onder deze toeslagovereenkomst.

Zwitserleven berekent elke maand rente over het saldo en de boekingsbedragen in de bestemmingsreserve voor toeslagen. De rente wordt berekend over de dagen vanaf de eerste dag van de maand. Bij een verandering van het saldo rekent de pensioenuitvoerder vanaf de valutadatum van de boeking. Zwitserleven rekent altijd tot en met de laatste dag van de maand.

Zwitserleven stelt de hoogte van het rentepercentage elk jaar vast. Het percentage geldt voor het hele kalenderjaar. Het percentage wordt bepaald aan de hand van het U-rendement per januari van ieder kalenderjaar. Dit wordt naar beneden afgerond op een veelvoud van 0,25%. De uitkomst wordt vervolgens verminderd met 0,25%. Het percentage voor de berekening van de rente in de bestemmingsreserve voor toeslagen is echter nooit lager dan 0%.

(4)

### Vaststellen maximale toeslagpercentage en koopsom

Jaarlijks berekent Zwitserleven het maximale toeslagpercentage op basis van het toeslagreglement alsmede de daarvoor benodigde koopsom overeenkomstig artikel 5 van deze toeslagovereenkomst. Het toeslagpercentage wordt naar beneden afgerond op 2 decimalen. Zwitserleven overlegt met werkgever in hoeverre toeslagen worden verleend op de pensioenaanspraken en –rechten van de gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en hun (gewezen) partners en kinderen zoals bedoeld in artikel 2 lid 1 van deze toeslagovereenkomst.

(5)

### Onttrekkingen

De koopsommen, die verschuldigd worden in verband met het verlenen van toeslagen worden in mindering gebracht op het saldo in de bestemmingsreserve toeslagen voor zover het saldo van deze bestemmingsreserve toeslagen op 30 juni in enig jaar toereikend is. Als in enig jaar de koopsom benodigd voor het toekennen van het maximale toeslagpercentage lager is dan het saldo in de bestemmingsreserve toeslagen, blijft het restant in de bestemmingsreserve toeslagen.

Als in enig jaar het saldo van de bestemmingsreserve toeslagen onvoldoende is voor het onttrekken van een koopsom benodigd voor het toekennen van een maximale toeslagpercentage, wordt het toeslagpercentage verlaagd tot een niveau dat gefinancierd kan worden uit het saldo van de bestemmingsreserve toeslagen. De werkgever doet geen aanvullende stortingen dan de stortingen als bedoeld in artikel 4 lid 2 ('Toevoegingen') van deze toeslagovereenkomst.

(6)

Correcties pensioenuitvoerder

Bij eventuele incorrekte vaststelling van de koopsommen, bestemmingsreserve toeslagen en indexaties ten nadele van de bestemmingsreserve toeslagen, informeert Zwitserleven de werkgever hieromtrent en voert onverwijld herstel uit. Bij eventuele overige fouten heeft Zwitserleven het recht binnen drie maanden de berekening van de rentebedragen achteraf aan te passen.

**Artikel 6 - Kosten uitvoering toeslagovereenkomst en waardeoverdrachten**

(1)

Tarief voorwaardelijke toeslagverlening

De verschuldigde koopsommen voor toeslagverlening worden vastgesteld op basis van onderstaande tarieven en grondslagen en liggen hiermee vast voor de duur van deze toeslagovereenkomst (1 januari 2017 – 31 december 2021). Deze koopsommen worden in rekening-courant afgewikkeld. Op de ingangsdatum van de toeslagovereenkomst zijn de volgende tariefgrondslagen van toepassing:

Sterftetafel:	ZL2011
Rekenrente:	2,5%
Marktcorrectie:	op basis van RendementsCorrectie Variabel

De RendementsCorrectie Variabel wordt maandelijks vastgesteld. De RendementsCorrectie Variabel wordt in de bijlage in de tabel "RendementsCorrectie Variabel Lyondell Chemie Nederland B.V." getoond. De Rendementsmaatstaf is de 20-jaars Euro SWAP bid-rente.

Bij de vaststelling van de RendementsCorrectie Variabel wordt een solvabiliteitsvergoeding en beheerkostenvergoeding in mindering gebracht. In de percentages zoals die in de tabel "RendementsCorrectie Variabel Lyondell Chemie Nederland B.V." worden getoond zijn deze vergoedingen al verwerkt.

De koopsommen worden op het naastbij gelegen veelvoud van € 1, - afgerond.

(2)

Vergoeding administratiekosten

Jaarlijks is een vergoeding voor administratiekosten verschuldigd van € 4.000,- jegens Zwitserleven. De administratiekosten komen ten laste van de middelen in de bestemmingsreserve toeslagen, voordat de benodigde koopsom voor toeslagverlening wordt onttrokken.

**Artikel 7 - Rekening-courant**

(1)

Rekening-courant verhouding

De wederzijdse betalingsverplichtingen van de werkgever en van Zwitserleven worden in rekening-courant afgewikkeld. Zwitserleven verstrekt maandelijks een overzicht van de boekingen in rekening-courant en onderliggende notaspecificaties. Koopsommen ten behoeve van administratiekosten en toeslagverlening worden verrekend met de middelen in de bestemmingsreserve.

(2)

Onjuiste nota

De werkgever controleert ontvangen nota's actief. Als de werkgever van mening is dat een nota onjuist is, stelt de werkgever Zwitserleven hiervan op de hoogte binnen één maand na dagtekening van het rekening-courant overzicht waarop de betreffende nota is vermeld.

(3)

Rekening-courant nummer

Betalingen aan Zwitserleven worden gestort op de bankrekening van Zwitserleven onder vermelding van het rekening-courant nummer zoals vermeld op het rekening-courant overzicht.

(4)

Valutatatum

De valutatum van een betaling door de werkgever aan Zwitserleven is de dag dat het bedrag op de bankrekening van Zwitserleven is bijgeschreven. De valutatum van een betaling door Zwitserleven aan de werkgever is de dag dat het bedrag van rekening-courant van de werkgever is afgeschreven. Een debetsaldo is een saldo ten gunste van Zwitserleven. Een creditsaldo is een saldo ten gunste van de werkgever.

Zwitserleven berekent elke maand rente over het saldo en de boekingsbedragen in rekening-courant. Zwitserleven rekent rente over de dagen vanaf de eerste dag van de maand. Bij een verandering van het saldo rekent Zwitserleven vanaf de valutatdatum van de boeking. Zwitserleven rekent altijd tot en met de laatste dag van de maand.

Zwitserleven stelt de hoogte van het rentepercentage elk jaar vast. Het percentage geldt voor het hele kalenderjaar. Het percentage bepaalt Zwitserleven aan de hand van het U-rendement per januari van ieder kalenderjaar. Zwitserleven rondt dit naar beneden af op een veelvoud van 0,25%. Dit percentage voor de berekening van de rente in rekening-courant is nooit lager dan 0%.

Dit betekent voor een debetsaldo dat Zwitserleven nimmer interest betaalt over een bedrag dat de werkgever te laat betaalt of over een eventueel debetsaldo.

Voor een creditsaldo geldt dat de werkgever nimmer interest betaalt.

Bij eventuele fouten heeft Zwitserleven het recht binnen drie maanden de berekening van de rentebedragen achteraf aan te passen.

De werkgever kan een eventueel debetsaldo ontstaan door interestboekingen in rekening courant laten aanvullen uit de bestemmingsreserve toeslagen.

## **Artikel 8 - Werkzaamheden van Zwitserleven**

(1)

### Normale werkzaamheden

De volgende werkzaamheden behoren tot de normale werkzaamheden van Zwitserleven:

- het opstellen van het toeslagreglement in de Nederlandse taal;
- het op verzoek van de gewezen deelnemer, gewezen partner en pensioengerechtigde en diens (gewezen) partners en kinderen toezenden van het toeslagreglement en/of de toeslagovereenkomst;
- het berekenen en administreren van de toeslagen volgens het de toeslagovereenkomst en toeslagreglement;
- het berekenen en administreren van standaardmutaties, met uitzondering van mutaties in verband met scheiding;
- het periodiek toezenden van een opgave van verzekerde pensioenaanspraken en pensioenrechten aan gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en diens (gewezen) partners en kinderen;
- het uitbetalen van pensioenbedragen;
- het verstrekken van jaaropgaven voor de inkomstenbelasting;
- het periodiek verstrekken van een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken (factor A) aan gewezen deelnemers;
- het informeren van werkgever van eventuele fouten en de correcties daarvan;
- het beheer van de rekening courant verhouding en alle mutaties hierin, inclusief berekeningen van de koopsommen, interest en onttrekkingen uit de bestemmingsreserve toeslagen;
- het retourneren van eventueel rest saldo in de bestemmingsreserve toeslagen na einde contract duur.

(2)

### Overige werkzaamheden

Werkzaamheden die niet tot de normale werkzaamheden van Zwitserleven behoren, worden op basis van een uurtarief afzonderlijk doorberekend en kunnen met btw belast zijn. Als mocht blijken dat deze werkzaamheden niet vrij van btw zijn, geldt dat het uurtarief dat Zwitserleven hiervoor in rekening brengt exclusief btw is. Het uurtarief bedraagt € 118,26 (2017). Het uurtarief wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de gemiddelde stijging van de loon- en consumentenprijsindex van 1 juli tot en met 30 juni. Indien sprake is van werkzaamheden die niet tot de normale werkzaamheden van Zwitserleven behoren, verstrekt Zwitserleven op voorhand een kosteninschatting aan werkgever voor het uitvoeren van deze overige werkzaamheden. Na expliciete schriftelijke instemming van werkgever met deze kosteninschatting zal Zwitserleven deze overige werkzaamheden uitvoeren waarbij de kosteninschatting niet zal worden overschreden.

## **Artikel 9 - Ingangsdatum en duur overeenkomst**

(1)

### Ingangsdatum en duur

Deze toeslagovereenkomst treedt per 1 januari 2017 in werking voor de duur van vijf jaar, dat wil zeggen tot en met 31 december 2021.

(2)

Afloop overeenkomst

Zes maanden voor iedere afloop van de dan toepasselijke contractperiode doet Zwitserleven aan werkgever een verlengingsvoorstel voor tenminste een periode van 5 jaar maar uiterlijk tot 31 december 2032 dan wel – indien later – uiterlijk tot de datum dat er middelen in de bestemmingsreserve toelagen voorhanden zijn, conform deze contractperiode op basis van de dan geldende actuele grondslagen van Zwitserleven. Alle toekomstige verlengingsvoorstellen zullen tevens deze bepaling voor een nieuw verlengingsvoorstel bevatten. Tenzij partijen in onderling overleg anders besluiten.

Ieder der partijen heeft de mogelijkheid tot eenzijdige schriftelijke opzegging van de toelagovereenkomst met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden tegen het einde van het kalender jaar.

De toelagovereenkomst eindigt in ieder geval van rechtswege, zonder dat daartoe opzegging benodigd is, op 31 december 2021.

(3)

Rekening-courant

Zolang sprake is van (gedeeltelijke) premievrije voortzetting blijft de rekening-courant actief.

(4)

Vergoedingen na einde toelagovereenkomst

Na afloop van de toelagovereenkomst, vervallen de kosten als bedoeld in deze toelagovereenkomst.

## **Artikel 10 - Slotbepaling**

(1)

Rechtsgeldigheid

Als één of meer bepalingen van deze toelagovereenkomst niet rechtsgeldig blijken te zijn, zal deze toelagovereenkomst voor het overige van kracht blijven. Partijen zullen over de bepalingen die niet rechtsgeldig zijn overleg voeren, om een vervangende regeling te treffen die dit wel is en zoveel mogelijk aansluit bij de strekking van de te vervangen regeling.

(2)

Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze toelagovereenkomst niet voorziet, beslist Zwitserleven in overleg met de werkgever naar redelijkheid en billijkheid.

(3)

Klachtenregeling

Wilt u contact met ons of wilt u meer informatie over uw pensioenregeling? Dan kunt u terecht bij Zwitserleven. U kunt bij uw contactpersoon terecht voor al uw vragen. Heeft u een klacht, dan is uw contactpersoon het eerste aanspreekpunt.

Is uw klacht niet naar tevredenheid behandeld? Dan kunt u de klacht voorleggen aan de directie van Zwitserleven. Het adres is:

Zwitserleven  
O.v.v. Directieklacht  
Postbus 5000  
1180 KA Amstelveen  
klachten@zwitserleven.nl

Wilt u liever geen klacht indienen bij ons? Of is uw klacht niet naar tevredenheid opgelost? Als de klacht niet naar tevredenheid is opgelost, kan de klacht worden voorgelegd aan:

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD)  
Postbus 93257  
2509 AG Den Haag

Of u legt uw klacht voor aan de bevoegde rechter.

(4)

Toepasselijk recht en bevoegde rechter

Op deze toelagovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. Geschillen die ontstaan naar aanleiding van de toelagovereenkomst of van de overeenkomsten die daarvan een gevolg zijn, worden uitsluitend voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

**Voor akkoord getekend:**

\_\_\_\_\_  
(Plaats en datum)

\_\_\_\_\_  
(Handtekening)

\_\_\_\_\_  
(Naam en geboortedatum ondertekenaar)

\_\_\_\_\_  
(Functie ondertekenaar)

Lyondell Chemie Nederland B.V.

\_\_\_\_\_  
Amstelveen, \_\_\_\_\_  
(Plaats en datum)

\_\_\_\_\_  
(Handtekening)

\_\_\_\_\_  
(Naam en geboortedatum ondertekenaar)

\_\_\_\_\_  
(Functie ondertekenaar)

Zwitserven, handelsnaam van SRLEV N.V.

Bijlagen:

Technische grondslagen

RendementsCorrectie Variabel Lyondell Chemie Nederland B.V.

Tarief Tabellen

Toeslagreglement d.d. 28 juni 2018